

полиграфолог , скрининг, подбор, тестирование персонала



Київ, Україна

ДЛЯ РОБОТОДАВЦІВ - ПОЛІГРАФ(детектор брехні)

Кадровий відбір при прийомі на роботу (скринінгові перевірки)

Мета скринінгових перевірок - швидко виявити фактори ризику серед персоналу, що підбирається.

За своєю суттю скринінгові перевірки націлені на підвищення якості службової діяльності шляхом виявлення осіб, які приховали наявність у них факторів ризику, тобто наявності невідповідності тим чи іншим вимогам, які встановив роботодавець.

Таким чином, скринінгове застосування поліграфа забезпечує профілактику правопорушень або злочинів, які могли б бути вчинені на робочому місці (або пов'язані з виконанням службових обов'язків) особами зазначеної категорії.

Поліграф допомагає при виникненні наступних питань:

Перевірка істинності даних вказаних в анкеті (резюме).

Перевірка істинності наданих документів (паспорт, військовий квиток, диплом, трудова книжка і т.д.).

Істинні (приховувані) причини звільнення з попереднього місця роботи.

Істинні (приховувані) причини влаштування на роботу (направлений конкурентами, кримінальними структурами, планування розкрадань і т.д.).

Виявлення недостатнього професіоналізму, халатного ставлення до виконання службових обов'язків на попередньому місці роботи.

Конфліктність.

Злодійство, розкрадання (включаючи інформаційне) на колишньому місці роботи, хабарництво, отримання "відкатів", використання службового становища і часу в особистих та корисливих цілях.

Розголошення на колишній роботі конфіденційної інформації.

Наркотична залежність.

Алкогольна залежність.

Приховувані проблеми зі здоров'ям (у тому числі психічного плану), що заважають виконанню службових обов'язків на новій роботі.

Наявність великих боргових та інших фінансових зобов'язань.

Захоплення азартними іграми в збиток бізнесу.

Приховування правопорушень (кримінальних, адміністративних), у тому числі невідомих офіційним органам. Приховування факту знаходження під судом та слідством.

Планування шантажу майбутніх роботодавців.

Планування нанесення шкоди компанії.

Приховування наявності родичів, знайомих на фірмі.

Паралельний бізнес, який заважає в майбутньому працювати з повною віддачею.

Зберігання незареєстрованої зброї та ін. Небезпечних речовин.

Інші питання, які цікавлять роботодавця.

Слід зазначити, що при застосуванні для цих робіт поліграфа ніяка інша методика не дозволяє в такий короткий час з мінімальними витратами зібрати і перевірити цю необхідну роботодавцю інформацію про майбутнє співробітника.

Періодичні (планові, поточні) перевірки на поліграфі персоналу, допущеного до комерційної таємниці, роботі з матеріальними цінностями, грошовими коштами і важливими документами. Можна назвати цей захід як "Перевірка персоналу на лояльність

роботодавцю". В цьому випадку вже працюючі співробітники проходять тестування на поліграфі, має метою встановити їх чесність і порядність по відношенню до своєї фірми.

Причому в даній ситуації, є можливість встановити не тільки ступінь вираженості реакції, що перевіряється на той чи інший фактор ризику, а достовірно визначити, яким способом причетна особа завдала шкоди підприємству. Підлягають встановленню, наприклад, контрагенти, від яких посадова особа отримувала винагороди "відкати", або приблизна сума, яку винна особа присвоїла собі незаконно. Ці перевірки рекомендується проводити раз чи два на рік.

З одного боку, таку перевірку персонал може розцінити як акт недовіри з боку керівника. А з іншого ... Прекрасна можливість для чесного працівника довести відданість спільній справі і вірність своєму роботодавцю, отримати заслужене підвищення по службі і ще більш досягти успіху. Чи не правда, вагомий аргумент ... Якщо працівник дорожить своїм місцем і знає, що кожного року він проходить перевірку на поліграфі, його не можна буде підкупити. Мотивація на стабільний дохід при чесній роботі буде завжди вищою.

Які факти можна виявити при проведенні періодичних перевірок:

злочинство, включаючи інформаційні розкрадання;
робота на конкурентів і кримінальні структури;
отримання відкатів;
хабарництво;
халатне ставлення до виконання службових обов'язків;
конфліктність;
використання службового становища і часу в особистих цілях;
поширення негативних пліток та інший навмисний збиток фірмі;
знання інформації про факти нанесення шкоди компанії іншими особами;
планування нанесення шкоди компанії в майбутньому.

Як показав багаторічний досвід, такі перевірки, як правило, проводяться раптово для підвищення своєї ефективності, навіть не виявивши ніяких особливих проблем на фірмі, надовго стимулюють персонал працювати на багато більш ефективно і з повною віддачею, застерігаючи співробітників здійснювати що-небудь на шкоду роботодавцю. Вони утримують персонал від негідної поведінки, бо одне тільки знання про обов'язкові періодичні перевірки на поліграфі, в значній мірі дисциплінують співробітників.

Price: Договірна

Тип оголошення:
Послуги, пропоную

Торг: --

Коломиец Светлана

0931827670